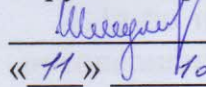


СОГЛАСОВАНО

И.о.председателя комитета
по управлению имуществом
администрации городского
округа «Город Чита»


В.И.Шумилевский
«11» 12 2017 г.



УТВЕРЖДЕНО

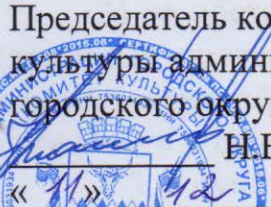
Постановлением
администрации городского
округа «Город Чита»

«14» 12 2017
№ 334



СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета
культуры администрации
городского округа «Город Чита»


Н.В.Волков
«11» 12 2017 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 7»**

Чита 2017

1.1. пункт 2.1 дополнить предложением следующего содержания: «Тип Учреждения: учреждение дополнительного образования.»;

1.2. пункт 4.1.14 изложить в следующей редакции:

«4.1.14. Образовательные отношения в Школе могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

1) по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

2) по инициативе Учреждения, в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста 15 лет, отчисления, как меры дисциплинарного взыскания.»;

3) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.»;

1.3. в пункте 6.7:

- слова «Формами самоуправления Школы являются:» заменить словами «К коллегиальным органам управления относятся:»;

- слова «художественный совет» исключить;

1.4. пункт 6.7.1 изложить в следующей редакции:

«6.7.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления, которое создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

В общем собрании трудового коллектива участвуют все работники Школы, которые работают на основании трудового договора.

Общее собрание собирается по инициативе директора Школы, по инициативе председателя общего собрания, либо по инициативе большинства (не менее $\frac{1}{4}$) членов общего собрания.

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно.

Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.»;

1.5. пункт 6.7.2 изложить в следующей редакции:

«6.7.2. Общее собрание:

1) дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками;

2) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

3) обсуждает вопросы трудовой дисциплины, дает рекомендации по ее укреплению;

4) содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

5) поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Школы.»;

1.6. пункт 6.7.3 изложить в следующей редакции:

«6.7.3. Совет трудового коллектива Школы формируется в целях защиты интересов работников.

Совет трудового коллектива избирается открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива. В совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники и совместители. Количественный состав совета трудового коллектива составляет не менее 5 человек. Избранными в состав совета трудового коллектива считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов. Лица, избранные в состав совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз. По решению общего собрания трудового коллектива, полномочия всех членов совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

Председатель совета трудового коллектива избирается членами совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов совета трудового коллектива.

Председатель совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании трудового коллектива Школы.

Кворум для проведения заседаний совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов совета трудового коллектива. Решения принимаются большинством голосов членов совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании. При принятии советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива, право решающего голоса принадлежит председателю совета трудового коллектива.

Совет трудового коллектива действует бессрочно.»;

1.7. пункт 6.7.4 изложить в следующей редакции:

«6.7.4. Совет трудового коллектива:

1) участвует в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения;

2) проводит консультации с директором по вопросам принятия локальных нормативных актов;

3) получает от директора информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

4) обсуждает с директором вопросы о работе Школы, вносит предложения по ее совершенствованию;

5) участвует в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

Заседание совета трудового коллектива созывается председателем по его собственной инициативе, по требованию члена совета трудового коллектива, директора.»;

1.8. пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Педагогический совет осуществляет общее руководство деятельностью Школы в части организации образовательного процесса.

В педагогический совет входят все педагогические работники, которые работают в Школе по основному месту работы на основании трудового договора.

Педагогический совет избирает:

- председателя, который организует работу совета и ведет заседания;
- секретаря, который ведет протокол заседания и оформляет решения педагогического совета.

Заседание педагогического совета правомочно, если на нем присутствуют более половины его членов.

Решения педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

Педагогический совет:

1) дает рекомендации директору по вопросам, связанным с ведением образовательной деятельности в Школе;

2) внедряет в практику работы Школы достижения педагогической науки и передового педагогического опыта;

3) взаимодействует с родителями (законными представителями) учащихся по вопросам организации образовательного процесса;

4) поддерживает общественные инициативы по совершенствованию образовательного процесса;

5) утверждает мероприятия по организации и совершенствованию методического обеспечения образовательного процесса;

6) определяет формирование контингента детей в пределах оговоренной лицензией квоты;

7) разрабатывает и утверждает правила внутреннего распорядка для всех участников образовательного процесса;

8) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом, действующим законодательством Российской Федерации и договором между Школой и Учредителем.

При педагогическом совете Школы могут создаваться методические объединения, секции, которые организуют работу по повышению квалификации педагогических работников Школы.

Заседания педагогического совета проводятся согласно плана работы Школы на учебный год.»;

1.9. пункт 6.9 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Методический совет формируется директором Школы. Заседания методического совета правомочны, если на них присутствует более половины его членов. Решения методического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседаниях. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.»;

1.10. пункт 6.10, подпункты 6.10.1, 6.10.2 исключить.

Пронумеровано, пронумеровано

04 (четыре) страницы

Скреплено печатью.

Директор МКОУ «Школа №10» г. Ижевск
И.О. Кириюшкина

